

## Initiativärende

2025-09-25



## Initiativärende från Sverigedemokraterna

### Förslag till beslut

I Omvårdnadsnämnden

1. **Att** nämnden ger förvaltningen i uppdrag att kartlägga befintliga styrdokument och riktlinjer som berör pauser under arbetsdagen.
2. **Att** förvaltningen analyserar hur religiösa pauser och bönestunder hanteras i praktiken inom olika verksamheter.
3. **Att** nämnden, utifrån kartläggningen, beslutar om behovet av att ta fram kompletterande riktlinjer för religiösa pauser och bönestunder.
4. **Att** riktlinjerna utformas i samråd med verksamhetschefer, HR och arbetsmiljöombud.
5. **Att** riktlinjerna särskilt beaktar behovet av kontinuerlig personalnärvaro för att garantera brukarnas trygghet och säkerhet.
6. **Att** riktlinjerna kommuniceras tydligt till medarbetare och chefer för att främja likabehandling, arbetsro och ansvarstagande i verksamheten.

### Bakgrund till initiativärende

I verksamheter där personalens närvaro är avgörande för att upprätthålla omsorg, tillsyn och stöd – såsom inom äldreomsorg – är det av yttersta vikt att bemanningen är stabil och förutsägbar. När medarbetare lämnar sina arbetsuppgifter för pauser utan tydliga ramar eller samordning, kan det uppstå situationer där brukare lämnas utan tillräckligt stöd, vilket i vissa fall kan innebära direkt fara.

Inom flera av Valfärd Gävles verksamheter förekommer religiösa pauser och bönestunder under arbetstid. Det är möjligt att det redan finns styrdokument eller riktlinjer som berör pauser generellt, men i praktiken upplevs hanteringen av just religiösa pauser som oregelbunden och varierande mellan olika arbetsplatser. Denna otydlighet riskerar att skapa känslor av orättvisa bland personalen, men framför allt kan den påverka brukarnas trygghet och säkerhet negativt.

Det är viktigt att betona att detta inte handlar om att begränsa individers rätt till religiös utövning, utan om att strukturera upp och säkerställa att denna rättighet balanseras mot det ansvar som följer med att arbeta i verksamheter där människors trygghet står i centrum.

För att undvika att brukare hamnar i utsatta lägen, och för att skapa en arbetsmiljö där både medarbetare och chefer vet vad som gäller, bör kommunen se över befintliga styrdokument och vid behov komplettera dem med tydliga riktlinjer för religiösa pauser.

Elizabeth Puhls

Anna-Karin Åström